

Etikkpolicy

Målgruppe for dette dokumentet er alle ansatte på alle nivåer - inkludert midlertidig ansatte, oppdragstakere og medlemmer av styret. Ledere har et særskilt ansvar for å påvirke kulturen i organisasjonen gjennom ord, handling og lederstil. I tillegg skal alle ansatte alltid handle ut fra hva som ansees som god etikk. Fokus på god etikk må derfor kontinuerlig være gjenstand for dialog, diskusjoner og utvikling.

Våre verdier - *Åpen, Kompetent og Skapende* - skal sammen med denne policyen skape et rammeverket for etisk refleksjon i selskapet. Vi mener etisk refleksjon er en forutsetning for å bygge en god organisasjon – som igjen er en forutsetning for å realisere vår misjon – *Ledende på å skape et mer inkluderende samfunn gjennom at mennesker får og står i jobb* - og vår visjon – *Vi gjør drømmer mulig*.

En grunnleggende del av dette "rammeverket" vil også være vårt humanistiske menneskesyn – som skal prege alt vårt arbeide - hvor ethvert individ har evne, rett og plikt til å styre seg selv. Dette innebærer:

- å gi den enkelte reelle muligheter til å ta ansvar basert på egne vurdering, og samtidig gjøre den enkelte ansvarlig for sine handlinger.
- et menneskesyn som forsterker det enkelte menneskets tro på seg selv, som viser respekt for den enkeltes likeverd og de valg den enkelte gjør.
- et helhetlig menneskesyn hvor vi ser hele mennesket med dets fysiske, psykiske og sosiale behov i samspill med omgivelsene og det samfunnet vedkommende lever i.
- et optimistisk syn på mennesket og dets evne til å finne nye muligheter og konstruktive løsninger.
- et åpent menneskesyn som assosierer tillit, respekt og samarbeid og viser ydmykhet overfor den enkeltes erfaringer og kompetanse.
- et solidarisk menneskesyn som viser innlevelse og sier ifra om kritikkverdige forhold.

Etiske prinsipper

Som nevnt ovenfor ønsker vi med dette dokumentet å skape rammer for *etisk refleksjon* og på den måten etablere en *etisk beredskap* hos hver enkelt ansatt – og i selskapet som helhet. Til hjelp i dette arbeidet ønsker vi å benytte noen *etiske prinsipper*:

- *Likhetsprinsippet* – betyr å behandle like tilfeller likt, og forskjellsbehandling skal kunne begrunnes med relevante forskjeller.
- *Offentlighetsprinsippet* – hva om det du gjør blir offentlig kjent? – enhver beslutning skal kunne testes mot dette prinsippet.
- *Respekt for menneskeverdet* – ethvert individ har en unik egenverdi, det er uerstattelig og må derfor behandles med samme respekt som alle andre.

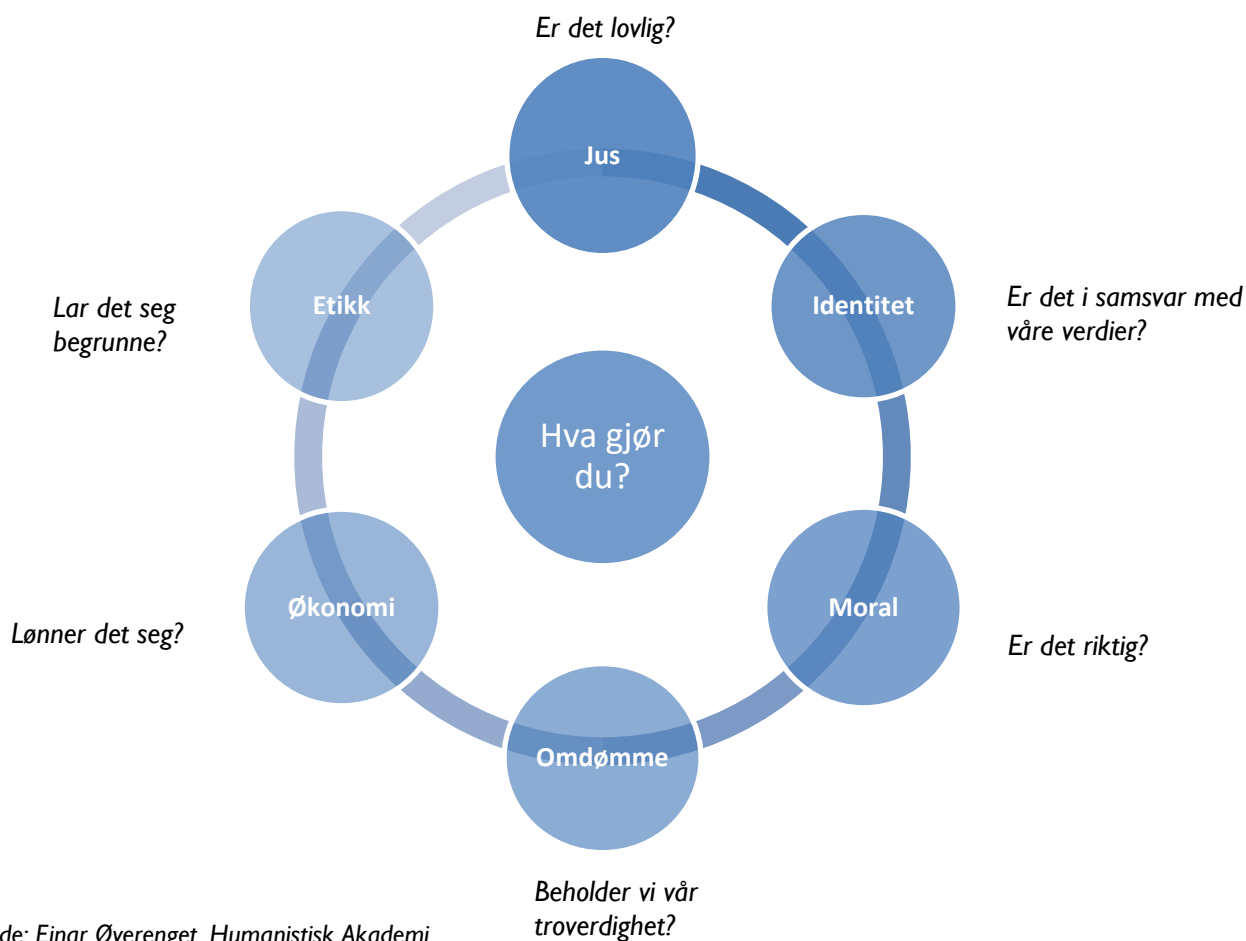
Med disse prinsippene som rettesnor vil hver enkelt ansatt være bedre rustet til å ta beslutninger i hverdagen - eller avdekke problemområder - som bør diskuteres med kollegaer og/eller nærmeste overordnede.

I tillegg til å benytte ovennevnte prinsipper for å avdekke etiske problemområder, kan vi i noen tilfeller se på våre *begrunnelser* for handlinger for å avdekke slike problemområder. Slike *begrunnelser* – som vi bør se på som faresignaler – og som kanskje er et forsøk på å frita oss selv for ansvar - kan være:

- *Det er lov* – det at en ting er lov er ingen garanti for at noe ikke likevel kan være kritikkverdig.
- *Det føles rett* – våre følelser har begrenset rekkevidde når det gjelder etiske problemer.
- *Vi har alltid gjort det slik* – vi bør alltid stille spørsmålet – hvorfor gjør vi det?
- *Alle andre gjør det* – vi har selv et ansvar.

Etikkhjulet

Når vi har avdekket en etisk problemstilling/dilemma kan vi bruke modellen nedenfor som en hjelp til å komme fram til en beslutning. Selve prosessen – alene eller sammen med kollegaer – medfører at vi etablerer en *etisk plattform* i selskapet. Alle enheter i konsernet skal derfor løpende ha bevissthet i bruk av denne modellen – min. årlig gjennomgang med alle ansatte.



Kilde: Einar Øverengen, Humanistisk Akademi

Denne etikkpolicyen er ment som en veiledning i vårt daglige arbeid i relasjon med andre - internt og eksternt. Våre kjerneverdier - og hvordan vi håndterer ulike dilemmaer - skal gi våre omgivelser et bilde av vår etiske standard. Videre er vår *Etikkpolicy* i tråd med vår eiers *Etiske retningslinjer* og *Handlingsplan mot korrupsjon*. Hovedinnholdet i disse retningslinjene og handlingsplan skal min. årlig gjennomgås med alle ansatte.

I tillegg til denne etikkpolicyen har selskapet utviklet egne rutiner for avvikshåndtering og varsling av kritikkverdige forhold i virksomheten.